

# HR adviseur



Amstelveen  
Hoofddorp



32 uur



HBO werk en  
denkniveau



€ 2756 - € 4048  
per maand plus IKB

Als HR adviseur weet jij als geen ander alle voorkomende HR vraagstukken binnen de organisatie naar tevredenheid en volgens de geldende wet- en regelgeving op te lossen. Dit doe je samen in een team met je collega's HR adviseur en Bedrijfsmaatschappelijk werk. Jouw werkdag krijgt iedere dag kleur door uiteenlopende vraagstukken op zowel organisatie, team als individueel niveau. Jij denkt hierbij niet in beperkingen maar in mogelijkheden. Omdenken zit in je genen.

## Wat je doet

- Voor verschillende teams ben je het aanspreekpunt op gebied van HR vraagstukken. Je neemt het vraagstuk aan en werkt aansluitend samen aan een passende oplossing. Hierbij verlies je het belang van de medewerker niet uit het oog.
- De leidinggevenden adviseer en ondersteun je met betrekking tot de uitvoering van het personeels- en organisatiebeleid.
- Je werkt zowel op beleidsmatig als op operationeel niveau. De nadruk ligt hierbij op het operationele niveau. Bij het operationele gedeelte staan adviezen met betrekking tot in-, door- en uitstroom centraal. Gezien de doelgroep zijn er frequent vraagstukken op het gebied van (ongewenst) gedrag.
- In het kader van het ziekteverzuim adviseer je de leidinggevenden.
- Als team stel je gezamenlijk een jaarlijks team-werkplan op. Organisatie- en teamdoelen vertaal je met het HR team door naar concrete acties en interventies op HR gebied.
- Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van een deel van de activiteiten die in het team-werkplan zijn opgenomen.
- Je volgt wet- en regelgeving en deelt relevante sociaal economische ontwikkelingen met het team ter vertaling naar de organisatie.
- Je bewaakt toepassing van arbeidsvoorwaarden van twee cao's en het burgerlijk wetboek.



## **Wie je bent**

De functie is vakinhoudelijk veelzijdig, dus er wordt een hoge mate van HR vakkennis vereist. Naast een relevante HBO opleiding heb je dan ook enige jaren ervaring op het operationele gebied van HR. Het is voor ons dan ook vanzelfsprekend dat je op de hoogte bent van actuele en relevante wetgeving.

Een goede HR adviseur legt makkelijk contact, is empathisch en kan schakelen op individuele vraagstukken, processen en groepsdynamieken. Je maakt de HR-bijdrage binnen de organisatie zichtbaar. Je werkt nauw samen in een team waarbij je gebruik maakt van elkaars kwaliteiten. Dit resulteert in een soepel verlopend (werk)proces, waarbij focus, kwaliteit, resultaat en effectiviteit gewaarborgd zijn.

Je bent dagelijks het aanspreekpunt voor jobcoaches en/of werkleiders wanneer er HR vraagstukken zijn. Je adviseert en ondersteunt waar nodig. Je bent gedreven en betrokken. Je vindt het een uitdaging om, ook als het even niet zo lekker loopt, jouw HR visie en bijdrage als smeerolie te gebruiken. Hier krijg je energie van!

Verder herken je een succesvolle HR adviseur aan zijn/haar organisatietalent, daadkracht en oplossingsgerichtheid.

## **Voorbeeld van jouw werkdag**

Om 8.00 uur start je op onze locatie in Hoofddorp. Je checkt of er nog onderwerpen zijn toegevoegd aan het HR teamoverleg, leest deze door en kijkt waar er nog input van jou wordt verwacht. Je hebt een eerste gesprek met een leidinggevende en medewerker gepland staan om 9.00 uur. De medewerker is van slag en boos, er zijn een aantal zaken die niet goed gaan. Je vult de leidinggevende aan in het gesprek en je helpt de medewerker met het verhelderen van zijn punten. Samen zorgen jullie ervoor dat er goede afspraken worden gemaakt en de medewerker weer verder kan. Om 10.00 start het teamwerkoverleg. Een aantal lastige casussen komen aan de orde en de voortgang van de projecten waaraan jullie deelnemen wordt besproken. Door het stellen en beantwoorden van scherpe vragen naar elkaar kan een ieder weer verder. Om 11.00 uur heb je een multidisciplinair overleg over een medewerker die mogelijk naar dagbesteding over gaat. Naast de manager nemen ook externe partijen zoals dagbesteding, begeleider en de bedrijfsarts deel aan het gesprek. Het gaat om een complexe casus waarin jullie samen vaststellen welke volgende stappen er kunnen worden genomen. Na je lunch lees je je mail door en handel je een aantal lopende zaken af. In de middag heb je overleg met een projectgroep waarin jullie de gevolgen van een aankomende wetswijziging inventariseren en vertalen naar veranderingen voor de processen in de organisatie. De activiteiten worden verdeeld en gezamenlijke planning wordt gemaakt. Het overleg is nog niet afgelopen of je wordt door de werkleider gevraagd naar de werkvloer te komen. Er heeft zich een incident voor gedaan en jullie gaan samen direct met de betrokkenen in gesprek. Daarna besluit je de rest van de middag vanuit huis te werken. Je doet de verslaglegging van het gesprek in de ochtend en maakt een brief met afspraken welke met de medewerker zijn gemaakt om ongewenst gedrag op de afdeling te voorkomen. Daarvoor overleg je nog even met je collega om er zeker van te zijn dat hij juridisch goed in elkaar steekt. Aan het eind van een enerverende dag bekijk je de planning voor de rest van de week en sluit je je laptop.

### Jij hebt

- HBO werk- en denkniveau
- Ruime ervaring binnen het HR vak
- Stevige adviesvaardigheden
- Visie op het HR vak
- Affiniteit met de participatiedoelgroep
- Van nature de eigenschap om in oplossingen te denken
- Sociaal en empathisch
- Organisatietalent
- HBO opleiding - Human Resources
- Een eigen auto

### Wij bieden

- Salaris tussen de € 2.756 en € 4.048 bruto per maand (o.b.v. 36 uur en afhankelijk van ervaring).
- Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% toeslag op het bruto salaris.
- Pensioenopbouw bij ABP
- Flexwerken, vanuit 3 locaties (Amstelveen, Hoofddorp en thuis).
- Opleidingsmogelijkheden in jouw vakgebied
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband

### Wie wij zijn

Wij geloven dat betaald werk voor ieder mens goed is. Het biedt voldoening, contacten, ritme en zelfstandigheid. Daarom vinden wij dat ieder mens een baan verdient. Ook degenen die al jaren op de bank zitten, het bij hun vorige werkgever volledig hebben verprutst of die door hun anders-zijn niet zomaar in een functie of bedrijf passen. Wij zien deze mensen niet als bijstandsgerechtigden of uitkeringstrekkers. Wij zien ze als werkverdieners. Iedere dag komen wij ons bed uit om de werkverdieners in onze regio volledig te laten meedoen op de arbeidsmarkt.



Bij AM match werken we in teams met korte lijnen en veel eigen verantwoordelijkheid. Bij ons vind je doeners, netwerkers en mensen die denken in oplossingen. We motiveren elkaar om door te groeien en te doen waar we echt goed in zijn. Al je ambities kun je kwijt in deze platte organisatie. Het is daarom belangrijk dat je visie hebt op je uit toe voeren werkzaamheden en een goed gesprek met een collega niet uit de weg gaat. Ben jij ondernemend, resultaatgericht en goed in samenwerken? Dan pas je bij AM match!



### Solliciteer direct

Enthousiast? Stuur je motivatie per mail vóór **15 januari 2022** naar [hrpost@ammatch.nl](mailto:hrpost@ammatch.nl). De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op 20 en 25 januari 2022.

### Heb je nog vragen?

Neem dan contact op met Anja van Vlaanderen, telefoon 06-43356300 / [vlaanderen@ammatch.nl](mailto:vlaanderen@ammatch.nl).