

Factsheet

banenafpraak: wat u moet weten

Iemand met een arbeidsbeperking in dienst nemen is spannend. Wat als hij of zij ziek wordt? Kost dat niet veel extra begeleiding? Met de banenafpraak is dat voor werkgevers goed geregeld.

Wat is de banenafpraak?

In 2025 moeten er landelijk 125.000 banen bij voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat is de banenafpraak die de overheid heeft gemaakt met werkgevers- en werknemersorganisaties. Zodat zoveel mogelijk mensen werk vinden.

125.000 banen
in 2025



Voor wie is de banenafpraak?

De banenafpraak is er voor iedereen die wel kan werken, maar daarbij ondersteuning nodig heeft. Bijvoorbeeld:

- Mensen die via de Praktijkroute in het doelgroepregister zijn opgenomen;
- Mensen die onder de Participatiewet vallen en die niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- Mensen met een Wsw-indicatie (geactualiseerd tot en met 31 december 2015).

Op uwv.nl leest u wie er precies in het doelgroepregister staan.

Wat is het doelgroepregister?



Het UWV beheert het **doelgroepregister**. Daarin staan alle mensen die onder de banenafpraak vallen. Voor werkgevers is de banenafpraak interessant, omdat ze begeleiding en subsidie kunnen ontvangen als ze iemand uit het doelgroepregister in dienst nemen.

Wanneer krijgt u subsidie?



Neemt u iemand uit het doelgroepregister in dienst? Dan bent u als werkgever verzekerd tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte. Functioneert de werknemer 100%, dan krijgt u geen subsidie. Maar valt de medewerker tijdelijk, geheel of gedeeltelijk uit? Dan ontvangt u een uitkering van UWV om de loonkosten te compenseren. Zo loopt u geen financieel risico wanneer u iemand via de banenafpraak in dienst neemt.

Voorbeeld

Hans heeft een bipolaire stoornis en heeft daarom perioden dat hij niet aan het werk kan. U neemt hem in dienst en Hans functioneert 100%. U ontvangt geen subsidie. Maar wat als Hans ziek wordt en nog maar 70% kan werken? U moet zijn salaris gewoon doorbetalen. Als Hans geregistreerd staat in het doelgroepregister, ontvangt u subsidie voor de 30% verminderde loonwaarde.

Check op uwv.nl of uw werknemer of sollicitant tot de doelgroep behoort (u heeft daarvoor zijn burgerservicenummer nodig). [Lees meer over een werknemer met een uitkering in dienst nemen.](#)

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Neem contact met ons op voor een kennismaking of vrijblijvende offerte. Dan halen we samen het beste uit maatschappelijk betrokken ondernemen.

Ralph Nijhuis
06 - 4336 9753
nijhuis@ammatch.nl

Guido Boonstra
06 - 5157 6784
boonstra@ammatch.nl



> Daarom samenwerken met AM match:

- Een jobcoach die begeleidt en ontzorgt
- Ondersteuning bij subsidies en regelingen
- Maatschappelijk betrokken ondernemen
- Een verrijkende ervaring voor uw organisatie