



jong & oud verbinden tijdens coaching & begeleiding

KATALYSATOR AM MATCH MINIMALISEERT AFSTAND
TOT DE ARBEIDSMARKT. IN GESPREK MET PATTI SLEWE
EN MARIE-THÉRÈSE ZUIKER

AM match is de samenwerking van Haarlemmermeer en vier omliggende gemeenten. Doel is om op basis van de participatiewet uit 2015, mensen die door een beperking niet vanzelfsprekend zelf een baan kunnen vinden, een nieuwe kans te bieden op betaald werk bij reguliere bedrijven.

Patti Slewe en Marie Thérèse Zuiker, beiden geruime tijd werkzaam voor AM match, hebben veel contact met de verschillende generaties, zowel in het opleidings- en begeleidingstraject, als via de werkgevers. Ze vertellen uit eigen ervaring, dat er tijdens de coaching naar- en op het werk, veel verbinding plaats vindt tussen jong en oud. En dat helpt mee bij de minimalisering van de afstand tot de arbeidsmarkt, vinden ze beiden.

Positieve interactie diverse generaties

Patti Slewe werkt sinds 2016 als seniortrainer voor groepen vanuit de bijstand. 'We krijgen mensen vanuit de Gemeente aangemeld, die we ondersteuning geven tijdens de route naar betaald werk', vertelt Patti. 'We brengen hen samen in een niet vooraf geselecteerde groep met verschillende leeftijden en achtergronden. En dat werkt heel goed, omdat er onderling kruisbestuiving plaatsvindt. Ze zijn aandachtig, luisteren en hebben interesse. Ik zie dat ze in onze groepstraining van elkaar leren en vooral positieve feedback geven aan

elkaar', aldus de seniortrainer, die dit proces graag stimuleert en begeleidt.

Marie-Thérèse Zuiker, werkt ruim zeven jaar als senior en leider van het team Jobcoaching. 'We behartigen zowel de belangen van de werknemer, als de werkgever', legt Marie-Thérèse uit. 'Ons team beschikt over veel vakkennis en praktijkervaring op allerlei werkvloeren in de regio. We ondersteunen werkgevers met onze actuele kennis van alle subsidiemogelijkheden en wet- en regelgeving. Anderzijds begeleiden we de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op- of naar betaald werk. Niet alleen bij de supermarkt of bij schoonmaakwerk, maar ook bij gecompliceerder werk zoals bij een verzekeringsbank of advocatenkantoor. We houden ons voornamelijk bezig met mensen, die meer begeleiding nodig hebben dan gemiddeld. Want we vinden dat iedereen moet kunnen deelnemen aan het arbeidsproces'.

Waarom is het zo belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt toch aan het werk komen? Marie-Thérèse: 'Werken is goed voor je sociale contacten, het is zingeving aan je bestaan, goed voor je ontwikkeling, je structuur, het maakt je sterker, weerbaarder en financieel word je er ook nog beter van; in de Coronaperiode zag je het omgekeerde.

"IK ZIE DAT ZE IN ONZE GROEPSTRAINING
VAN ELKAAR LEREN EN VOORAL POSITIEVE
FEEDBACK GEVEN AAN ELKAAR"

“WE STIMULEREN DIE INTERACTIE TUSSEN JONG EN OUD DOOR ZE ALLEMAAL PRIMAIR VEILIGHEID TE BIEDEN.”

Omdat de gang naar werk vaak was afgesloten, raakten mensen sociaal en mentaal in de problemen'. Patti vult daar op aan: 'Sommige deelnemers zeggen dat ze geen tijd hebben om te werken. Die hebben hun leven daarop helemaal ingericht. Dan is het best moeilijk, om hen weer terug op het juiste spoor te brengen. Wanneer het ons uiteindelijk toch lukt om ze te helpen bewegen naar werk, zie je dat er iets ontstaat. Vooral als ze ontdekken, dat ze eigenlijk ook graag geld willen verdienen'.

Begeleiding naar werk verbindt generaties

'We hebben in het opleidingstraject vaak jong en oud naast elkaar zitten', legt Patti uit. 'Je ziet dat ouderen dan als een soort verzorger, wijze raad geven aan jongeren. Dat zorgt voor verbinding tussen de generaties. Verbinding ontstond ook onlangs tussen een groep van vier jongeren met autisme en vier mensen, die uit een ander land afkomstig zijn. Eigenlijk twee groepjes, maar het werkte. Jongeren geven ook weer terug aan die ouderen. En dat is eigenlijk wat we graag willen doen. Positieve feedback aan elkaar geven, dat verbindt enorm. We stimuleren die interactie tussen jong en oud door ze allemaal primair veiligheid te bieden. Het doel van onze begeleiding is, dat iedereen gaandeweg kan omschrijven wie ze zijn, wat ze meebrengen als mens, wat hun persoonseigenschappen zijn, wat ze kunnen en willen. Maar ook wat ze nodig hebben om hun werk te kunnen doen. Het gehele traject duurt vijf weken, drie ochtenden per week. We kunnen ook één op één werken, als iemand niet in de groep kan aansluiten, omdat deze geen Nederlands spreekt'.

Ondersteuning werknemer en werkgever

Na het begeleidingstraject komt het team van Marie-Thérèse in beeld. 'Wij nemen niet alleen

de mensen op, die training of begeleiding hebben gehad, maar ook mensen vanuit andere stromen', vertelt Marie-Thérèse. 'Zoals vanuit het PRO (Praktijkonderwijs) en VSO (Voortgezet Speciaal Onderwijs). Daar hebben we nauwe contacten mee. De leerlingen worden via de Gemeente bij ons aangemeld, maar het is geen verplicht traject. Deze leerlingen hebben automatisch recht op inschrijving in het z.g. doelgroepenregister. Daarmee verkrijgt je het recht op ondersteuning op de werkvloer via jobcoaching. Voor de werkgever zijn er na inschrijving subsidies beschikbaar. De jobcoach helpt de stagelopende leerling desgewenst bij werknemersvaardigheden. We denken daarin graag mee, geven tips en tricks, waardoor iemand wat meer kwaliteit levert, wat sneller kan gaan werken, of makkelijker kan communiceren. Ook deelname aan informatieavonden op deze scholen, is onze taak. We informeren daar ouders over de mogelijke ondersteuning vanuit AM match en de vaak complexe wet- en regelgeving. Wat ik Haarlemmermeerse werkgevers nog zou willen meegeven? Denk ook eens aan jongeren vanuit dit onderwijs, ze hebben veel potentie en (ander) talent'.

Meer weten? www.ammatch.nl of bel Lex Vonk (0651 786139)

