



'Wat kunnen onze medewerkers voor u betekenen?'

Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt biedt AM match een werkend perspectief. Zij zorgt voor reguliere banen, maar ook voor banen in de eigen afdelingen: SchoonWerk, groenvoorziening én de productie. Voor deze laatstgenoemde afdeling zoekt AM match nieuwe opdrachten. "Inpakken, ompakken, verpakken, stickeren, uitzoeken of lichte montagewerkzaamheden; wat kunnen onze medewerkers voor u betekenen?"

Een baan geeft zin en inhoud aan het leven. Bovendien brengt een baan structuur, geeft het zelfvertrouwen en zorgt het voor sociale contacten. Dat is voor iedereen belangrijk, maar helemaal voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. AM match is er specifiek voor deze mensen. Deze organisatie helpt hen aan een betaalde baan, bij voorkeur bij reguliere werkgevers

in dienst, al dan niet via een detachering. Als dat niet direct mogelijk is, dan kan werk aangeboden worden binnen de groenvoorziening, SchoonWerk (schoonmaak) of de afdeling Productie. "Op deze afdeling zijn ongeveer 140 medewerkers actief", licht Ralph Nijhuis toe. Als Senior Werk & Werkgeversdienstverlening is hij de schakel tussen zijn medewerkers en de bedrijven waarvoor zij aan

'We zoeken naar opdrachten met een repeterend karakter. Dat is voor onze mensen belangrijk.'

de slag mogen. "Voor onze medewerkers is het van groot belang dat zij voldoende werk houden. Daarom zijn wij altijd op zoek naar duurzame samenwerkingen met bedrijven. We zoeken

naar opdrachten met een repeterend karakter. Dat is voor onze mensen belangrijk. Dan kunnen we het werk zo goed mogelijk uitvoeren en de medewerkers ook tijd geven om het te leren."

Kratten schoonmaken en foamblokken plakken Eén van de taken die de medewerkers van Productie nu uitvoeren, is het schoonmaken van kratten. "Hergebruik van verpakkingsmaterialen wordt voor bedrijven steeds belangrijker", vervolgt Ralph. "Om deze kratten opnieuw te kunnen gebruiken, dienen zij schoon te zijn en indien nodig gerepareerd. Hierin voorzien onze mensen in een behoefte. Een win-winsituatie dus."

Voor een leverancier van geluidsystemen plakken de medewerkers foamblokken in kartonnen dozen en stellen zij zakjes samen met alle schroeven, boutjes en moertjes die nodig zijn voor de installatie. "Voor ons is het fijn om een mix van structurele opdrachten in portefeuille te hebben", stelt Ralph. "Zo kunnen we onze medewerkers indien gewenst afwisseling bieden en hen uitdagen zich te ontwikkelen. Soms willen onze mensen vooral hetzelfde werk doen, veel herhaling dus. Anderen willen continu uitgedaagd worden en voor hen moet het werk variëren."

MVO boven de robotisering

Natuurlijk kunnen veel taken in bedrijven worden geautomatiseerd of verricht met behulp van robots of machines. Toch ervaart Ralph dat steeds meer ondernemers

Gezocht: nieuwe opdrachten voor afdeling Productie van AM match

maatschappelijk verantwoord ondernemen verkiezen boven deze technologische oplossingen. "Dat betekent voor onze mensen enorm veel", stelt Ralph. "Met de werkzaamheden die zij hier mogen uitvoeren, bloeien ze vaak gigantisch op. Ze doen weer mee. Ze doen ertoe. Daar doen we het voor. Niet alleen wij als begeleiders, maar ook alle bedrijven die dit mogelijk maken door opdrachten bij ons onder te brengen."

AM match is het meest gebaat bij grote, consistente opdrachten met een repeterend karakter. Inpakken, verpakken, stickeren en uitzoeken zijn hier voorbeelden van. "Wij mikken op veel nieuwe contacten met bedrijven zodat we voor onze mensen een stabiel werkschema kunnen blijven maken zonder al te veel pieken en dalen of onderbrekingen. Daar gedijen onze medewerkers het beste bij. Zo kunnen we hen gezamenlijk verder laten groeien." ◀



Ralph Nijhuis

AM MATCH
nijhuis@ammatch.nl
www.ammatch.nl

Succesverhalen

Het ultieme doel van AM match is medewerkers weer te laten deelnemen op de reguliere arbeidsmarkt. "Als onze medewerkers lang genoeg een repeterende opdracht in onze productie-ruimte hebben uitgevoerd, worden zij vanzelf een geoliede machine", stelt Ralph. "Die geoliede machine hoeft natuurlijk niet per se in een van onze twee eigen productiehallen te staan, maar kunnen we ook verplaatsen naar de locatie van het bedrijf zelf. In dat geval geeft het de medewerkers helemaal een boost. Het geeft vertrouwen om deel uit te maken van de reguliere arbeidsmarkt en zo ontmoeten ze ook weer nieuwe mensen."